

# ЦЕННОСТНЫЙ И МОТИВАЦИОННЫЙ КОМПОНЕНТЫ В КОНТЕКСТЕ ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ ИНТЕРПРЕТАЦИИ СЛУЖЕНИЯ РОДИНЕ

Авторы: Никитина Анна Владимировна (КИПУ имени Февзи Якубова)  
Жихарева Лиля Владимировна (КИПУ имени Февзи Якубова)

Аннотация: В статье приводятся результаты эмпирического исследования, посвященного изучению феномена служения Родине у государственных служащих. Проведенное исследование позволило изучить содержательные особенности ценностного и мотивационного компонента изучаемого феномена. В частности, были определены приоритетные ценности, а так же изучена мотивация к профессиональной деятельности и самоактуализации у государственных служащих.

Ключевые слова: служение Родине, государственные служащие, ценностные ориентации, мотивационная структура личности, самоактуализация.

Патриотические чувства в той или иной степени присущи всем жителям страны. Главное отличие состоит в различном отношении людей к Родине, однако это отношение нецелесообразно оценивать исключительно с этической точки зрения или с точки зрения духовности и морали.

Под служением Родине принято понимать особую направленность личности, для которой имеют ценность патриотические чувства, самореализация и социально-активная деятельность во благо Родины. Служение Родине входит в состав ценностно-смысловой сферы личности, но у каждого человека занимает различное «ранговое» место в его системе ценностей.

Исследование проводилось с марта по май 2022 года, в нем приняли участие 53 государственных служащих. В рамках эксперимента определены приоритетные ценности государственных служащих, а также их мотивация к профессиональной деятельности и самоактуализации.

С целью изучения приоритетных ценностей проведено анкетирование с использованием «теста исследования реальной структуры ценностных ориентаций личности» С. С. Бубновой. Исследование выявило, что для государственных служащих характерны ценностные ориентации на помощь и милосердие к другим людям (показатель 4,8 из 6), любовь (4,3 из 6) и признание и уважение людей, влияние на окружающих (4 из 6). Что свидетельствует о высоком уровне альтруизма. Сложно упустить из вида, что ценностная ориентация на высокий социальный статус и управление людьми (1,8 из 6) явно не является приоритетной для испытуемых.

Изучая мотивационный компонент служения Родине, а именно при оценке мотивации к профессиональной деятельности и самоактуализации, использовался «Метод измерения мотивационной структуры личности» В. Э. Мильмана. Исследование показало, что для государственных служащих характерным является прогрессивный

тип мотивационного профиля, уровень развивающих мотивов заметно выше, чем уровень мотивов поддержания  $(Д+ДР+ОД)-(П+К+С) \geq 5$  (в нашем случае 9). Данный тип мотивационного профиля чаще всего встречается у лиц, которые достигли определенных успехов в работе или учебе и лиц с явно выраженной социально направленной позицией. Также у государственных служащих высокий показатель социальной полезности (ОД), люди с высоким показателем по данной шкале больше ориентированы на результаты своего труда, им важно ощущение собственной полезности, причастности к общественному процессу. Такие люди стремятся не просто «гореть» выбранным делом, но и стараются увлечь за собой других. Для личностей с таким показателем социальной полезности свойственно выбирать себе работу, связанную с ответственностью перед другими.

Анализируя тип эмоционального профиля государственных служащих можно сказать, что для них характерен — стенический тип. Стенический эмоциональный профиль проявляется как склонность к активным, деятельным эмоциональным переживаниям, а также устойчивая, конструктивная, управляемая позиция в трудных ситуациях. Отлично дополняет прогрессивный мотивационный профиль и успешность в деятельности. Чаще встречается у мужчин, чем у женщин.

Помимо всего упомянутого выше, у государственных служащих показатель рабочей мотивации (РБ) выше, чем показатель общежитейской мотивации (ОЖ), что является индикатором готовности к трудовой деятельности.

Результаты эмпирического исследования подтверждают наличие ценностного и мотивационного компонента в контексте психологической интерпретации феномена служения родине у государственных служащих. А результаты тестов подтверждают и дополняют друг друга.

#### Список использованных источников

1. Grigor'eva N. A. Cennostnye orientacii lichnosti: teoreticheskie osnovanija i praktika formirovanija: Ucheb. posobie k speckursu/ N.A. Grigor'eva. – Volgograd: Peremena, 2003. – 144 s.
2. Zhuravlev A. L. Patriotizm kak ob#ekt izuchenija psihologicheskoy nauki / A. L. Zhuravlev, A. V. Jurevich // Psihologicheskij zhurnal. – 2016. – Т. 37. – № 3. – S. 88–98
3. Zverev V.O. Patriotizm kak npravstvennaja cennost' v politike Rossii i social'nyh koncepcijah religioznyh ob#edinenij / V.O. Zverev, A.A. Morozov // Psihopedagogika v pravooohranitel'nyh organah. – 2015. – № 1. – S. 67–70.
4. Ivanova S. Ju. Patriotizm v sisteme sociokul'tutrnyh cennostej sovremennoj Rossii / S. Ju. Ivanova. – Stavropol': Izd. SGU, 2003. –299 s.
5. Leont'ev D. A Cennost' kak mezhdisciplinarnoe ponjatie: opyt mnogomernoj rekonstrukcii / D.A. Leont'ev // Voprosy filosofii. – 2006. – №5 – С.25–26.