

## ПЕРСОНАЛ ПРЕДПРИЯТИЯ КАК ОБЪЕКТ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

Авторы: *Дьяконова Оксана Николаевна (Северо-Восточный федеральный университет им. М.К.Аммосова)*

Аннотация: *в данной статье автором рассматривается понятие персонала предприятия и ее роль как объекта социальной защиты. В работе представлена характеристика персонала предприятия как объекта социальной защиты. Кроме этого, представлены основные направления социальной защиты в организации. Дается определение терминам «персонал предприятия», «социальная защита».*

Ключевые слова: *персонал предприятия, социальная защита.*

Финансирование: *в данной статье автором рассматривается понятие персонала предприятия и ее роль как объекта социальной защиты. В работе представлена характеристика персонала предприятия как объекта социальной защиты. Кроме этого, представлены основные направления социальной защиты в организации. Дается определение терминам «персонал предприятия», «социальная защита».*

Социальная защита персонала предприятия сейчас играет большую роль в нашем обществе, так как наша жизнь развивается с каждым годом, где каждый человек знает свои права и обязанности и готов их защищать. А в случае, если внутри предприятия нарушаются права работников, то каждый работник вправе обратиться в правоохранительные органы, которые контролируют социальную обстановку предприятия. Социальная защита в организациях является механизмом влияния на рабочий персонал, а значит и на производительность труда.

Социальная политика предприятия улучшает взаимоотношение работников между собой, также влияет на подбор и удержанию лучших кадров и является прекрасным мотиватором для эффективной работы каждого рабочего.

Социальная защита в организации ориентируется именно на персонал. Персонал предприятия – это прежде всего совокупность работников определённых профессий и категорий, объединённых единой производственной деятельностью, направленной на получение дохода, удовлетворение своих потребностей и решение финансовых проблем; иными словами – это совокупность физических лиц, заключивших договор найма с предприятием как юридическим лицом.

Социальная защита — это одно из важнейших направлений социальной политики государства, заключающееся в установлении и поддержании общественно необходимого материального и социального положения вАШне всех членов общества.

Основными направлениями социальной защиты в организациях являются:

- 1) создание благоприятных условий для исполнения трудовой обязанности

работником, позволяющей персоналу получить достойную заработную плату для жизни.

2) создание безопасных условий для персонала;

3) помощь работникам и членам их семей в достижении прожиточного минимума материальных средств в случаях потери работы кормильца, появления болезни, рождения ребенка, производственной травмы, инвалидности, достижения пенсионного возраста.

4) предоставление полного социального пакета работникам.

Также работники должны решить социальные проблемы на предприятии путем использования существующих ресурсов предприятия. В каждом трудовом коллективе существуют разные ресурсы, которые могут повлиять к изменению социальной сферы предприятия. К среди них можно выделить:

1) усиление роли работы профсоюзов организаций, которые представляют интересы рабочих в трудовом процессе;

2) определение новых путей решения собственными силами многих социально-трудовых проблем в рабочем процессе;

3) привлечение особого внимания к реальной значимости коллективных договоров, они должны быть гласными и эффективными. Кроме того, необходимо организовать работу представителей трудовых коллективов, участвующих в подготовке коллективных договоров по основным вопросам.

### **Список литературы**

1. Кутлуниин Е. А. Структура персонала организации и методы её анализа [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <file:///struktura-personala-organizatsii-i-metody-ee-analiza.pdf>
2. Социальная защита населения [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.grandars.ru/college/sociologiya/socialnaya-zashchita-naseleniya.html>